



COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA
(Provincia di Pisa)

**Segretario Comunale
Ufficio Segretario**

Determinazione n. 133 del 16/04/2024

Numero settoriale: 2

OGGETTO: PROGRESSIONI ORIZZONTALI DECORRENZA 01.01.2023-APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamate:

- La determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 548 del 18/12/2023 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023";
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 25/09/2023 avente ad oggetto: "CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PERSONALE NON DIRIGENTE PER CONTRATTAZIONE E SUCCESSIVA SOTTOSCRIZIONE DI IPOTESI DI ACCORDO E DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE ANNO 2023";
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 219 del 14/12/2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e sono stati individuati i rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale.
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 18/12/2023 avente ad oggetto: "CORREZIONE ERRORE MATERIALE DELIBERA N. 150 DEL 25/09/2023 AVENTE AD OGGETTO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PERSONALE NON DIRIGENTE PER CONTRATTAZIONE E SUCCESSIVA SOTTOSCRIZIONE DI IPOTESI DI ACCORDO E DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE ANNO 2023"

Vista la Pre-intesa in data 18.12.2023 e l'Accordo finale sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 28.12.2023, relativi al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 (previa deliberazione di GC n. 224 del 28.12.2023 di autorizzazione alla firma), nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse, pari ad euro 3.650,00 relative alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria con decorrenza giuridica ed economica 1^ gennaio 2023;

Visto il D.lgs. n. 150/2009;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL del 16.11.2022;

Visto il Capo IV, con i propri articoli, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2023-2025, il quale disciplina le progressioni economiche orizzontali, con particolare riferimento alla procedura di selezione del personale beneficiario;

Richiamata la Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.14 del 19/01/2024, con la quale si è proceduto all'approvazione dell'*Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali anno 2023*;

Richiamato il Verbale del Segretario Comunale (Prot. n.2438 del 09/03/2024) nel quale si stabilisce la valutazione degli ulteriori criteri come previsto dall'art. 10 del CCDI 2023-2025;

Considerato che l'avviso di selezione per le progressioni economiche in oggetto prevedeva come termine di presentazione delle domande il giorno 29 Gennaio 2024 alle ore 12.00;

Preso atto che a quella data risultano pervenute al protocollo dell'Ente n. 10 domande (Allegato A depositato agli atti e non materialmente allegato per motivi di riservatezza);

Rilevato che l'Ufficio Personale in collaborazione con il Segretario Comunale, previa verifica dei requisiti e dei dati contenuti nelle domande, ha provveduto ad elaborare la graduatoria secondo i criteri sopra indicati come da Allegato B;

Dato atto altresì che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità tecnica dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm ed ii;

Dato atto che la decorrenza per la progressione economica, avverrà, conformemente a quanto stabilito, a far data dal 01.01.2023;

Visto il regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di vigente con riferimento al periodo di riferimento della presente procedura;

Visto il regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di GC n. 67 del 25.06.2014;

Visto il D. Lgs 18 Agosto 2000 n° 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali);

Visto la normativa in materia a tutela della riservatezza dei dati sensibili (Reg. UE 679/16, DLgs 101/2018, DLgs 196/2003);

Tanto premesso e considerato;

DETERMINA

1. di approvare la graduatoria di seguito indicata per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente, risultante dall' Allegato B;
2. di attribuire ai dipendenti collocati nella graduatoria di cui al precedente punto la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2023;
3. di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Ragioneria di liquidare il primo differenziale stipendiale dal 01.01.2023 ad oggi ai dipendenti di cui sopra sulle competenze stipendiali successive e di adeguare le competenze stipendiali per le successive mensilità, che faranno carico ai pertinenti capitoli di bilancio;
4. Di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune e si intenderà definito decorso tale termine senza che siano pervenute osservazioni;
5. Di pubblicare il presente atto in Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Montecatini Val di Cecina. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Macri' Laura in data 16/04/2024
Beatrice Rossi in data 17/04/2024

Il Segretario Comunale
Laura Macri