



COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA PROVINCIA DI PISA

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 124 DEL 30/08/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

L'anno **2024** addi **30** del mese di **Agosto** alle ore 16.20 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo	Incarico	Presente
FRANCESCO AURIEMMA	Sindaco	In Videoconferenza
GIANNETTI MIRKO	Vice Sindaco	In Videoconferenza
QUERCI DAVID	Assessore	NO

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Dott. Giovanni Lieto il quale provvede alla redazione del presente verbale da remoto.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. FRANCESCO AURIEMMA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 108 del 30/07/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "CCNL 2019-2021: SISTEMA DI INDIVIDUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO";

RILEVATO che la disciplina relativa alla deliberazione suddetta si articola, oltre al testo della citata deliberazione e al Regolamento delle Elevate Qualificazioni in un allegato del Regolamento:

- "Allegato 1 - Scheda graduazione della E.Q.";

DATO ATTO che sulla sopra citata deliberazione il NdV ha espresso il proprio parere favorevole;

DATO ATTO che il suddetto CCNL ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative con l'introduzione in sostituzione degli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione);

VISTI in particolare gli artt.13, comma 3 e 16-21 del suddetto CCNL che disciplinano l'area degli incarichi di EQ;

RICORDATO

- che negli Enti privi di Dirigenza sono i funzionari apicali i titolari di posizione organizzativa, secondo la regolamentazione interna dell'Ente;
- che, ai sensi dell'art.17, co.2, CCNL la graduazione delle Elevate Qualificazioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico e che, per la loro determinazione, è stato dato preciso indirizzo con la summenzionata deliberazione che ha approvato il relativo schema di regolamento;

PRESO ATTO che l'art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per il personale appartenente all'area degli istruttori (ex cat. C) o degli Operatori esperti (ex cat. B); gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni individuate/istituite;

VISTO l'organigramma e il funzionigramma del Comune di Montecatini Val di Cecina;

DATO ATTO che presso questo comune, al momento attuale, sulla base delle norme dello statuto, dei regolamenti vigenti e dello schema organizzativo dell'ente, esistono le seguenti posizioni gestite internamente da dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione o equiparati che espletano le funzioni mediante direzione delle strutture apicali dell'ente, denominati "AREE".

- 1 = **Area Amministrativa** (Ufficio Attività Finanziarie - Società Partecipate Personale – Economato – Tributi - Ufficio Segreteria e Affari Generali – Servizi Demografici e sociale – Ufficio Servizi Alla Collettività (Istruzione)

- 2 = **Area Tecnica** (Ufficio Lavori Pubblici - Patrimonio-Rifiuti-Manutenzioni - Edilizia Privata-Urbanistica-Ambiente - Servizi Esterni -Ufficio Polizia Locale- Amministrativa Informatica– Urp Gare e Contratti – Ufficio Cultura-Sport - Turismo).

PRESO ATTO che la soprarichiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 30/07/2024 ha stabilito la graduazione in rapporto a ciascuno degli incarichi di Elevata Qualificazione individuati;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in conseguenza al sistema di pesatura delle posizioni come approvato con la succitata deliberazione e in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

VISTA la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative approvata dalla Giunta Comunale ove è individuato il modello di valutazione da applicare per graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

DATO ATTO che il Sistema considera le caratteristiche fondamentali di ogni unità operativa individuando per ciascuna di esse gli elementi previsti dal CCNL (complessità e responsabilità), articolati in base a criteri specifici ai fini di una loro puntuale definizione e graduazione;

DATO ATTO CHE le caratteristiche considerate ai fini della graduazione delle Elevate Qualificazioni sono valutate in base ai seguenti criteri:

1. Complessità delle responsabilità gestionali interne ed esterne,
2. Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali
3. Complessità della responsabilità tecniche, amministrative, contabili e di risultato

PRESO ATTO altresì che la metodologia individua il collegamento tra fasce di posizione individuate tramite l'assegnazione dei punteggi sulla base dei fattori previsti nella metodologia con l'importo della retribuzione della posizione da un minimo di € 5.000,00 a un massimo di € 18.000,00, nel modo seguente:

Fascia Punteggio Retribuzione di Posizione

Fascia	Punteggio	Retribuzione di Posizione
Fascia A+	Punti da 96 a 100	18.000,00 €
Fascia A	Punti da 91 a 95	16.000,00 €
Fascia B	Punti da 81 a 90	12.900,00 €
Fascia C	Punti da 71 a 80	10.000,00 €
Fascia D	Punti da 61 a 70	8.000,00 €
Fascia E	Punti da 51 a 60	7.000,00 €
Fascia F	Punti da 41 a 50	6.350,00 €
Fascia G	Punti da 0 a 40	5.000,00 €

PRESO ATTO del verbale del Nucleo di valutazione depositato agli atti dell'ufficio personale (prot. n. 8223 del 23/08/2024) ad Oggetto: *Proposta di valutazione, graduazione e pesatura degli*

incarichi di Elevata Qualificazione a decorrere dall'anno 2024 ai sensi degli artt. 16-17-18-19-20-21. del CCNL Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 16/11/2022;

VISTE le allegate schede di pesatura delle Elevate Qualificazioni e ritenute meritevoli di approvazione;

PRECISATO CHE la pesatura è soggetta a rivisitazione anche in corso d'anno nel caso di diversa valutazione della posizione in funzione di eventi/situazioni/elementi che dovessero sopraggiungere o comunque modificare lo stato attuale della struttura e della sua organizzazione interna;

EVIDENZIATO che è urgente perfezionare la procedura di pesatura per l'attribuzione delle indennità di posizione ai Responsabili di Area in seguito della riorganizzazione disposta con la citata deliberazione della Giunta Comunale n.108 del 30/07/2024;

VISTA la determinazione del Responsabile di Area Amministrativa n.548 del 18/12/2023 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 in cui si dà atto che il Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) è pari ad Euro 11.723,55, comprensivo di retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il parere del Revisore Unico dei conti sul fondo 2023, allegato alla determinazione del Responsabile di Area Amministrativa n.548 del 18/12/2023;

TENUTO CONTO che ai sensi del CDI (Contratto decentrato integrativo) la quota delle risorse per le Posizioni Organizzative destinata alla retribuzione di risultato è pari almeno al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato;

RITENUTO di destinare fino a diversa disposizione alla retribuzione di risultato il 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di cui al Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni);

VISTA la Deliberazione G.C. n.150 del 25/09/2023 avente ad oggetto "CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PERSONALE NON DIRIGENTE PER CONTRATTAZIONE E SUCCESSIVA SOTTOSCRIZIONE DI IPOTESI DI ACCORDO E DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE ANNO 2023" rettificata dalla Delibera n.220 del 18/12/2023, che individua quali risorse aggiuntive variabili le quote anno 2022 e anno 2023 ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022 in misura pari allo 0,22%, ripartiti proporzionalmente sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL, risultanti, con riferimento al Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni), pari a €. 138,00 per ciascuna quota annuale per un totale di €. 276,00, destinabili a indennità di risultato delle Elevate Qualificazioni;

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- lo Statuto comunale;
- il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;
- il CDI (Contratto decentrato integrativo) 2023-2025;

RICHIAMATI l'art. 6-bis della L. 241/90, nonché gli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO il CCNL 17/12/2020 – Area delle Funzioni Locali (Dirigenti e Segretari) ed in particolare l'Art.101 "Funzioni di sovraintendenza e coordinamento del Segretario";

ACQUISITI il parere favorevole del Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica, e il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile dell'Area 1, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.8.2000 N. 267;

Ad unanimità di voti, espressi ai sensi di legge,

D E L I B E R A

- 1) Di richiamare e approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare la graduazione e pesatura delle Elevate Qualificazioni in premessa indicate, come risultante dall'applicazione della metodologia approvata con precedente atto deliberativo n. 108 da questa Giunta in data 30/07/2024, in attuazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, come da schede allegate;
- 3) Di riconoscere conseguentemente gli importi delle retribuzioni di posizione ai Responsabili dei Servizi inerenti le Aree dai medesimi dirette e in cui si ripartisce la struttura, nella misura sotto riportata, come proposto dall'Organismo di Valutazione:

AREA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	FASCIA DI ASSEGNAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA	91,83	A
AREA TECNICA	87	B

- 4) Di demandare a decreto del Sindaco la determinazione delle indennità dei Responsabili di Area del Comune di Montecatini Val di Cecina tenuto conto delle risorse destinabili in relazione ai limiti di spesa da rispettare in materia;
- 5) Di abrogare qualsiasi disciplina incompatibile con la regolamentazione recata dal presente atto;
- 6) Di dare atto che con il presente provvedimento vengono rispettati sia i limiti di spesa previsti dalla legge in merito alla spesa complessiva di personale con riferimento alla media del triennio 2011-2013, sia i limiti di spesa relativi al trattamento accessorio del personale con riferimento al tetto dell'annualità 2016;

- 7) Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, con decorrenza sulle competenze stipendiali a valere dalla data di conferimento degli incarichi;
- 8) Di inviare copia del presente provvedimento ai titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), all'Organismo di Valutazione e al Revisore Unico;
- 9) Di inviare altresì copia alla R.S.U. ed alle OO.SS. di Categoria;
- 10) Di pubblicare il presente provvedimento all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - Atti generali – Regolamenti comunali;
- 11) Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative speciali, contro il presente atto può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di decadenza di 60 giorni, può essere altresì proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini di 120 giorni;
- 12) Di trasmettere in elenco la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai capigruppo consiliari, ai sensi del primo comma dell'art. 125 del D.Lgs n.267/2000.

Successivamente con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Pareri

COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2024 / 135

Ufficio Proponente: Ufficio Attività Finanziarie - Personale

Oggetto: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Attività Finanziarie - Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 28/08/2024

Il Responsabile di Settore

Rag. Beatrice Rossi

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 28/08/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Beatrice Rossi

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
FRANCESCO AURIEMMA

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIOVANNI LIETO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Montecatini Val di Cecina. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Giovanni Lieto in data 03/09/2024
FRANCESCO AURIEMMA in data 04/09/2024



COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA PROVINCIA DI PISA

DELIBERA N. 124 del 30/08/2024

OGGETTO APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI
:

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 05/09/2024 al 20/09/2024 ed è divenuta esecutiva il 30/08/2024.

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Lieto

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Montecatini Val di Cecina. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Giovanni Lieto in data 27/09/2024