



COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 108 DEL 30/07/2024

OGGETTO: CCNL 2019-2021: SISTEMA DI INDIVIDUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO

L'anno **2024** addi **30** del mese di **Luglio** alle ore 12.00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo	Incarico	Presente
FRANCESCO AURIEMMA	Sindaco	SI
GIANNETTI MIRKO	Vice Sindaco	SI
QUERCI DAVID	Assessore	SI

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale Dott. Giovanni Lieto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. FRANCESCO AURIEMMA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: CCNL 2019-2021: SISTEMA DI INDIVIDUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO quanto segue:

- L'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce gli Incarichi di Elevata Qualificazione sulla base di due tipologie riguardanti:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 13 comma 3 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali prevede che: *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;*
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 08/02/2024 ad oggetto: *APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 e successive modifiche;*

CONSIDERATO che si rende, di conseguenza, necessario procedere alla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione definendo i criteri di conferimento e revoca, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

VISTO il Titolo III, Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (artt. 16-21) del CCNL 16/11/2022 - Comparto delle Funzioni locali;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.";

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017;

VISTO lo Statuto comunale;

RICHIAMATO l'articolo 18 del CCNL secondo cui *Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL;*

RICHIAMATO l'articolo 17 del CCNL che demanda agli enti di stabilire la graduazione degli incarichi di EQ, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;

RITENUTO che:

- a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano i singoli incarichi di Elevata Qualificazione. È previsto quindi che ciascun incarico sia analizzato sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili;
- le considerazioni suddette hanno portato all'individuazione di n. 4 criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione dei singoli incarichi;
- il sistema di graduazione proposto, impostato su detti criteri, come meglio specificati sia nello schema di regolamento che nel modello allegato, consente ai soggetti incaricati della relativa attività di analizzare le caratteristiche di ogni singolo incarico. Tale analisi rappresenta la motivazione che giustifica il punteggio attribuito;

VISTA la determinazione del Responsabile di Area Amministrativa n.548 del 18/12/2023 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 in cui si dà atto che il Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) è pari ad Euro 11.723,55, comprensivo di retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il parere del Revisore Unico dei conti sul fondo 2023, allegato alla determinazione del Responsabile di Area Amministrativa n.548 del 18/12/2023;

TENUTO CONTO che ai sensi del CDI (Contratto decentrato integrativo) la quota delle risorse per le Posizioni Organizzative destinata alla retribuzione di risultato è pari almeno al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato;

RITENUTO di destinare fino a diversa disposizione alla retribuzione di risultato il 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di cui al Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni);

VISTA la Deliberazione G.C. n.150 del 25/09/2023 avente ad oggetto "CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PERSONALE NON DIRIGENTE PER CONTRATTAZIONE E SUCCESSIVA SOTTOSCRIZIONE DI IPOTESI DI ACCORDO E DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE ANNO 2023" rettificata dalla Delibera n.220 del 18/12/2023, che individua quali risorse aggiuntive variabili le quote anno 2022 e anno 2023 ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022 in misura pari allo 0,22%, ripartiti proporzionalmente sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL, risultanti, con riferimento al Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni), pari a €. 138,00 per ciascuna quota annuale per un totale di €. 276,00, destinabili a indennità di risultato delle Elevate Qualificazioni;

VISTO l'organigramma e funzionigramma del Comune di Montecatini Val di Cecina di cui alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 19 dell' 08/02/2024 ad oggetto: PIAO 2024 2026 – e successive modifiche;

DATO ATTO che presso questo comune, al momento attuale, sulla base delle norme dello statuto, dei regolamenti vigenti e dello schema organizzativo dell'ente, esistono le seguenti posizioni gestite internamente da dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata

Qualificazione o equiparati che espletano le funzioni mediante direzione delle strutture apicali dell'ente, denominati "AREE".

- **1 = Area Amministrativa** (Ufficio Attività Finanziarie - Società Partecipate Personale – Economato – Tributi - Ufficio Segreteria e Affari Generali – Servizi Demografici e sociale – Ufficio Servizi Alla Collettività (Istruzione)
- **2 = Area Tecnica** (Ufficio Lavori Pubblici - Patrimonio-Rifiuti-Manutenzioni - Edilizia Privata-Urbanistica-Ambiente - Servizi Esterni -Ufficio Polizia Locale- Amministrativa Informatica– Urp Gare e Contratti – Ufficio Cultura-Sport - Turismo).

PRESO ATTO che nello schema organizzativo dell'ente non sono previste figure di Alta professionalità, così come disciplinate dall'art. 16, comma 2, lettera b), del CCNL 16/11/2022.

DATO ATTO che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dall'art. 5 del CCNL 16/11/2022 con l'invio di informativa alle Rappresentanze Sindacali in data 16/07/2024 con nota prot. n. 7053 senza ricevere rilievi;

VISTO il parere favorevole, allegato parte integrante alla presente, reso dall'Organismo di Valutazione in merito al regolamento delle Elevate Qualificazioni che si porta in approvazione;

Visto il CCNL 17/12/2020 – Area delle Funzioni Locali (Dirigenti e Segretari) ed in particolare l'Art. 101 “Funzioni di sovraintendenza e coordinamento del Segretario”;

ACQUISITI il parere favorevole del Segretario Comunale, in ordine alla regolarità tecnica, e il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile dell'Area 1, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.8.2000 N. 267;

Con votazione unanime favorevole resa secondo i termini di legge,

DELIBERA

1. Di approvare quanto in premessa a costituire parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare il regolamento delle Elevate Qualificazioni allegato al presente provvedimento corredata dal seguente modello di valutazione:
 - Allegato n.1 – SCHEDA GRADUAZIONE DELLE EQ.
3. Di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle Elevate Qualificazioni entra in vigore alla data di pubblicazione e trova applicazione per gli incarichi conferiti ai sensi del CCNL 16/11/2022.
4. Di abrogare qualsiasi disciplina incompatibile con la regolamentazione recata dal presente atto.
5. Di inviare copia del presente provvedimento ai titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), all'Organismo di Valutazione e al Revisore Unico;
6. Di inviare altresì copia alla R.S.U. ed alle OO.SS. di Categoria;

7. Di pubblicare il regolamento all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - Atti generali – Regolamenti comunali;
8. Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative speciali, contro il presente atto può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di decadenza di 60 giorni, può essere altresì proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini di 120 giorni.

Successivamente con votazione unanime e palese,

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Pareri

COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2024 / 113

Ufficio Proponente: Ufficio Attività Finanziarie - Personale

Oggetto: CCNL 2019-2021: SISTEMA DI INDIVIDUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Attività Finanziarie - Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 25/07/2024

Il Responsabile di Settore

Rag. Beatrice Rossi

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 25/07/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Beatrice Rossi

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
FRANCESCO AURIEMMA

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIOVANNI LIETO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Montecatini Val di Cecina. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Giovanni Lieto in data 07/08/2024
FRANCESCO AURIEMMA in data 07/08/2024