

Parere del Revisore Unico dei conti

COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA (PI)
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PARERE N. ____ DEL 31.08.2026

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "1° aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 – aggiornamento della Sottosezione 3.3 'Piano triennale dei fabbisogni di personale' – ricognizione delle eccedenze di personale – capacità assunzionale – programmazione delle assunzioni e delle forme di lavoro flessibile".

La sottoscritta Fiamma Mancini, Revisore Unico del Comune di Montecatini Val di Cecina,
VISTI

- l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, secondo il quale gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di programmazione dei fabbisogni di personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, in materia di contenimento della spesa di personale;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- l'art. 4, comma 2, del predetto D.M. 17 marzo 2020, relativo al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e alla relativa asseverazione da parte dell'organo di revisione;

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante disposizioni in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, e in particolare l'art. 21 in materia di periodo di prova e conservazione del posto;

VISTA

la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 27 marzo 2026, con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto l'aggiornamento della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026-2028, unitamente al relativo allegato concernente la programmazione del fabbisogno di personale;

PRESO ATTO

- che il Comune risulta ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti e con meno di 50 dipendenti e, pertanto, predispone il PIAO secondo le modalità semplificate previste dall'art. 6 del D.M. n. 132/2022;
- che la consistenza del personale al 31 dicembre 2025 risulta pari a n. 16 unità;
- che sono intervenute sopravvenute esigenze organizzative connesse alle modifiche della situazione del personale e, in particolare, alle cessazioni previste nel triennio e alla necessità di assicurare la continuità delle funzioni dell'Area Tecnica;
- che è stata effettuata la ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e che, sulla base delle attestazioni acquisite agli atti, non risultano situazioni di soprannumero o eccedenza;

RILEVATO

che il Comune, sulla base dei dati risultanti dall'ultimo rendiconto approvato, si colloca al di sotto del valore soglia previsto dal D.M. 17 marzo 2020 per la fascia demografica di appartenenza;

che la media delle entrate correnti riferite agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE secondo le modalità previste dalla normativa vigente, è indicata in € 3.283.997,95;

che la spesa di personale rilevante ai fini del D.M. 17 marzo 2020, risultante dal rendiconto dell'esercizio 2025, è indicata in € 641.769,81;

che il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nette risulta pari a circa il 19,54%, a fronte del valore soglia del 28,60% previsto per la fascia demografica di appartenenza;

che il differenziale rispetto al valore soglia rappresenta uno spazio finanziario teorico massimo e non costituisce, di per sé, automatica autorizzazione all'integrale utilizzo dello stesso, dovendo essere verificata la sostenibilità finanziaria delle singole assunzioni e della relativa spesa nel bilancio pluriennale;

CONSIDERATO

che la programmazione proposta prevede l'aggiornamento delle assunzioni a tempo indeterminato in relazione alle cessazioni previste e alle esigenze organizzative dell'Ente;

che la proposta prevede altresì il ricorso temporaneo all'utilizzo di personale appartenente ad altra amministrazione locale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, per

un periodo massimo di sei mesi e per un massimo di 12 ore settimanali, subordinatamente all'acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza e alla verifica di tutti i presupposti e limiti previsti dalla normativa vigente;

che tale utilizzo dovrà essere attivato con successivo atto gestionale, previa puntuale verifica della relativa disciplina contabile, dei limiti di spesa applicabili e della compatibilità con gli equilibri finanziari dell'Ente;

VERIFICATO

- il rispetto dei principi di programmazione del fabbisogno di personale;
- l'avvenuta ricognizione delle situazioni di soprannumero ed eccedenza;
- la coerenza della programmazione proposta con le esigenze organizzative rappresentate dall'Amministrazione;
- la compatibilità della programmazione con la capacità assunzionale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- la coerenza della programmazione con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028, per quanto risultante dalla documentazione messa a disposizione dell'Organo di revisione;
- il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e dei limiti di spesa di personale applicabili all'Ente, tenuto conto delle componenti escluse previste dalla normativa vigente;

DATO ATTO

che l'attuazione delle assunzioni programmate resta subordinata alla permanenza, al momento dell'effettivo avvio delle procedure e della costituzione dei rapporti di lavoro, di tutti i requisiti, presupposti e vincoli previsti dalla normativa vigente;

che l'Amministrazione dovrà procedere al costante monitoraggio della spesa di personale e del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, nonché degli equilibri di bilancio, adeguando tempestivamente la programmazione in caso di sopravvenute modifiche normative, finanziarie o organizzative;

ASSEVERA

ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, sulla base della documentazione contabile e finanziaria acquisita ed esaminata, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio conseguente all'attuazione della programmazione del fabbisogno di personale oggetto del presente aggiornamento, fermo restando il monitoraggio degli equilibri e della spesa di personale durante il periodo di riferimento del piano;

RACCOMANDA

- di mantenere costantemente monitorato il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti e il permanere dei presupposti per l'utilizzo della capacità assunzionale;
- di verificare, prima dell'avvio di ciascuna procedura assunzionale, la permanenza di tutti i requisiti e vincoli previsti dalla normativa vigente;
- di assicurare il coordinamento della programmazione del personale con il DUP, il bilancio di previsione, il PEG e gli altri strumenti di programmazione dell'Ente;
- di verificare puntualmente la corretta contabilizzazione e il rispetto dei limiti di spesa relativi all'utilizzo di personale di altra amministrazione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004;

- di procedere al monitoraggio della sostenibilità pluriennale delle nuove assunzioni, con particolare riferimento agli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali e dagli altri incrementi di spesa del personale;
- di mantenere aggiornata la programmazione in relazione alle effettive cessazioni, alle assunzioni concretamente realizzate e alle eventuali modifiche organizzative dell'Ente;

**ESPRIME
PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto:

**“1° aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028
– aggiornamento della Sottosezione 3.3 ‘Piano triennale dei fabbisogni di personale’
– ricognizione delle eccedenze di personale – capacità assunzionale –
programmazione delle assunzioni e delle forme di lavoro flessibile”,**

dando atto che il presente parere è reso sulla base della documentazione messa a disposizione dell'Organo di revisione e con la raccomandazione di verificare, prima dell'approvazione definitiva, la coerenza tra il dispositivo della deliberazione e il dettaglio delle assunzioni contenuto nell'allegato relativo al Piano triennale dei fabbisogni di personale, nonché la corrispondenza dei relativi costi con gli stanziamenti del bilancio 2026-2028.

Grosseto, 31 Agosto 2026

IL REVISORE UNICO
(Dott.ssa Fiamma Mancini)